

採用活動における行動規則について

遠鉄タクシー株式会社

遠鉄タクシー株式会社(以下「当社」といいます。)は、求職者の皆様に安心して当社の採用活動に参加いただけるよう、採用活動における行動規則を定めます。

当社は、セクシュアルハラスメント、パワーハラスメントその他のハラスメントを未然に防止し、求職者の皆様の人権を尊重した採用活動を行います。

本規則における「求職者等」とは、当社への応募を検討している方、会社説明会、職場見学、インターンシップ、社員との面談、その他の採用活動に参加する方、および採用選考中の方をいいます。

1. 基本方針

当社は、求職者等に対するハラスメントを行ってはならない旨を、役員および従業員に周知し、必要な教育・啓発を行います。

採用活動に関わる者は、求職者等が不快な言動に対して拒否や異議を示しにくい場合があることを十分に認識し、人格と尊厳を尊重して行動します。

求職者等に対するハラスメント行為が確認された場合は、就業規則その他の社内規程に基づき、厳正な対処を行います。

2. 面談等の実施ルール

面接、会社説明会、職場見学、インターンシップ、社員との面談、その他の採用活動(以下「面談等」といいます。)は、次のルールに基づき実施します。

【実施場所・方法】

- ① 当社または遠鉄グループ各社の事業所、会議室等
- ② 求職者等が在籍する学校、その他公的施設、および採用イベント会場
- ③ 会社が指定する喫茶店、レストラン等の外部会場
- ④ 会社が指定する WEB 会議システム(Zoom、Microsoft Teams 等)

面談等は、原則として会社が指定または了承した日時・方法で実施します。

【参加人数】

対面での面接・面談は、原則として複数名の担当者が同席します。

やむを得ず担当者 1 名で実施する場合は、実施日時、場所および参加者を所属部署の責任者に事前に共有し、実施記録を残します。

【連絡方法】

求職者等との連絡は、会社が指定または認めた電話、電子メール、採用管理システム等を使用します。個人の SNS アカウントを用いた私的な連絡や、採用活動と関係のない連絡は行いません。

3. 就活ハラスメント相談窓口

当社への就職活動に際し、ハラスメントその他の不適切な行為についてご相談がございましたら、下記窓口までご連絡ください。

ハラスメントに該当するか分からない場合や、不快・不安を感じた場合についてもご相談いただけます。

ご相談いただいたことを理由として、その後の採用選考や就職活動において不利益な取扱いを行うことはありません。

また、相談者その他関係者のプライバシーを保護し、ご相談内容および個人情報を適切に管理します。

【電話相談窓口】

TEL:0120-775-052

受付時間:月～金 12:00～21:00/土・日・祝 9:00～17:00

※年末年始(12月29日～1月4日)を除く

【WEB 相談窓口】

PC 用:<https://www.dial-soudan.jp/et/entetsu-partner>

スマートフォン用:<https://www.dial-soudan.jp/cp/entetsu-p/login>

ユーザーID:entetsu-p

パスワード:moshimoshi-p

※「会社名」「部署名」の入力欄には、いずれも「学生」とご入力ください。

【お問合せ先】

遠鉄タクシー株式会社 総務部人材開発課 TEL:053-472-5191